

女性活躍に関する情報公表

女性活躍推進法に基づき、下記の通り弊社の女性活躍に関する情報を公表致します。

1. 女性管理職比率（2026年5月1日時点）

19.0%

2. 男女間賃金差異（対象期間：2025年1月1日～2025年12月31日）

区分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全ての労働者	57.6%
うち正規雇用労働者	69.8%
うちパート・有期労働者	58.3%

3. 有給休暇取得率（2025年1月1日～2025年12月31日）

76.2%

対象者：正社員（出向者除く）、契約社員

以上