

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

2026 年 10 月
住商フーズ株式会社

1. 基本方針

当社は、面接等の選考のほか、会社説明会、座談会等の求職活動に関わるすべての場面において、求職者等の人格と尊厳を尊重します。求職者等に対するセクシュアルハラスメントは、その求職活動等を阻害する許されない行為であり、当社はこれを一切容認しません。当社は、すべての求職者等が安心して求職活動等を行うことができる環境を整備し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

2. 本方針の対象範囲

本方針は、当社の求人への応募者、会社説明会、座談会、インターンシップ、社員訪問その他の採用に関する活動への参加者を対象とします。

対面での面談・面接等に加え、電話、メール、オンライン面談、SNS 等を介したやり取りも対象となります。

3. 禁止する行為

- ・性的な冗談、からかい、容姿や身体に関する不適切な発言
- ・性的な経験、恋愛・結婚その他の私生活に関する不適切な質問
- ・食事やデートへの執拗な誘い、または性的な関係を求める言動
- ・不必要な身体接触、性的な画像・文章の送信または提示
- ・個人的な SNS アカウントや連絡先の交換を求める行為、または私的な連絡先を用いた不適切な接触
- ・採用上の立場を利用し、相手が拒否しにくい状況で行う不適切な言動
- ・その他、求職者等の求職活動等を阻害する性的な言動

※上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

4. 採用活動におけるルール

面談・面接・会社説明会等は、原則として当社が指定または承認した時間・場所・方法で実施します。求職者等との連絡には、当社が認めた業務上の連絡手段を使用し、当社社員の私用のメールアドレスや電話番号、LINE その他の個人的な SNS を用いた私的なやり取りは行いません。当社社員から求職者等に対し、個人的な会食その他の私的な誘いを行うことはありません。

5. 当社の取組み・相談時の対応

採用活動に関するルールを明確にし、採用活動に関与する社員への周知・啓発を行います。

相談があった場合は、相談者の意向およびプライバシーに配慮しながら、迅速かつ正確に事実関係を確認し、必要な措置を講じます。

行為が確認された場合は、行為者に対して当社規程に基づき適正に対処するとともに、必要な再発防止措置を講じます。

相談・申告をしたことを理由として、選考、合否その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。

6. 相談窓口

当社の採用活動に関連して、当社社員による不適切な言動を受けた場合、または不安や違和感を感じた場合は、下記窓口へご相談ください。

住商フーズ株式会社 人事総務部
メールアドレス：recruit@scfoods.co.jp

ご相談内容および相談者の個人情報は、相談対応に必要な範囲で適切に取り扱います。
当社は、本方針に基づき、求職者等の皆様との信頼関係を大切にし、安心して参加できる採用活動に取り組んでまいります。

以上