

一般事業主行動計画

住商フーズ株式会社

1. 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、次世代育成支援対策推進法の理念に基づき、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定しています。

計画期間

2022年1月1日から2025年3月31日まで

目標 1 育児中の従業員が最大限に力を発揮できる職場環境を整備

対策

- ・ライフステージごとに利用できる制度/福利厚生を纏めて掲示し、必要な情報にアクセスしやすくする。
- ・短時間勤務者等の活躍の場を拡大する（フレックスタイムの活用、テレワーク制度の拡大等）。
- ・男性従業員の育児参加に対する周囲の理解を深め、男性従業員の配偶者出産休暇/出産育児特別休暇の取得およびフレックスタイム、テレワーク等の活用を促進する。

目標 2 年次有給休暇の取得促進

対策

- ・毎年取得促進周知活動を行う。
- ・2025年までに取得率70%を目指す。

2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、女性活躍推進法の理念に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定しています。

計画期間

2022年1月1日から2025年3月31日まで

目標 営業職または管理職で働く女性の人数を10人以上とする

対策

- ・女性営業職・管理職を対象にキャリア・働き方に関する意見交換会を実施する。
- ・女性のキャリア相談窓口を設置する。
- ・女性リーダー育成研修の受講を推奨する。

以上